

WBTR

Stichting Thorium MSR

WBTR toegepast

STICHTING THORIUM MSR

21 JUNI 2021

Table of Contents

WBTR algemeen	1
1. De Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen	1
2. Reden WBTR.....	1
3. Belang WBTR.....	2
4. Gevolgen WBTR.....	2
5. Veranderingen WBTR.....	2
5.1. Goed bestuur, regels en toezicht	2
5.2. Aansprakelijkheid bestuurders.....	4
5.3. Belet en ontstentenis	4
5.4. Meervoudig stemrecht	5
5.5. Tegenstrijdig belang.....	5
5.6. Toezicht	5
5.7. Ontslag bestuurders	6

WBTR algemeen

Dit document is speciaal ontwikkeld voor de Stichting Thorium MSR in het kader van de nieuwe Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR). In de statuten die bij de notaris zijn vastgelegd op 28 januari 2016 wordt het doel van de stichting omschreven alsmede het bestuur, de regels en het toezicht. De statuten zijn leidend. Dit document geeft slechts aanvullingen waar deze worden opgelegd door de WBTR.

1. De Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen

Op 1 juli 2021 treedt de WBTR in werking. In dit document legt het bestuur van de Stichting Thorium MSR een aantal verduidelijkingen vast in aanvulling op de originele statuten van de stichting. Hiermee komt de noodzaak te vervallen de statuten opnieuw bij de notaris te laten vastleggen.

2. Reden WBTR

De wet verduidelijkt hoe het bestuur en toezicht bij de stichting moet worden geregeld. De regels rondom bestuur en toezicht van de stichting vinden daarmee meer aansluiting bij die van de naamloze vennootschap (NV) en besloten vennootschap (BV). Daarmee worden de regels beter en duidelijker waarmee de kwaliteit van bestuur worden verbeterd en misverstanden worden voorkomen.

3. Belang WBTR

De WBTR zorgt voor een professionaliseringslag. Het moet voor bestuurders en toezichthouders duidelijker maken hoe zij hun taken goed kunnen uitvoeren.

4. Gevolgen WBTR

De WBTR is per 1 juli 2021 direct van toepassing op de stichting en brengt de verplichting mee dat interne procedures en verantwoordelijkheden goed worden genoteerd.

5. Veranderingen WBTR

De veranderingen die de WBTR meebrengt kunnen worden ingedeeld in de volgende deelgebieden:

1. Goed bestuur, regels en toezicht
2. Aansprakelijkheid bestuurders
3. Belet en ontstentenis
4. Meervoudig stemrecht
5. Tegenstrijdig belang
6. Toezicht
7. Ontslag bestuurders

5.1. Goed bestuur, regels en toezicht

De bestuurders van de Stichting Thorium MSR onderschrijven de doelstellingen van de Stichting zoals verwoord in de originele statuten:

te fungeren als betrouwbare bron van informatie met betrekking tot nucleaire technologie in het algemeen en het gebruik van thorium in gesmoltenzoutreactoren in het bijzonder.

het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

Het bestuur van de Stichting Thorium MSR bestaat uit 3 leden, een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. De bestuurders worden benoemd en geschorst door het bestuur. In vacatures wordt zo spoedig mogelijk voorzien. De stichting heeft geen leden maar vrienden en sympathisanten. Met inachtneming van de privacyregels worden deze in een bestand bijgehouden en indien opportuun via elektronische media geïnformeerd.

Bij de oprichting is een wetenschappelijke adviesraad gevormd van 4 specialisten uit het vakgebied. Deze raad kan om advies worden gevraagd over het te volgen beleid en over de verstrekte informatie. De leden van de raad kunnen ook proactief advies geven. De raad heeft geen juridische status binnen de stichting. Van de leden van de raad wordt verwacht dat ze bij vertrek een vervanger suggereren. Het bestuur is verantwoordelijk voor de samenstelling van de raad.

De voorzitter van de stichting Thorium MSR heeft de algehele leiding van de stichting en is het hoofd van het bestuur. De secretaris beheert de administratie en het contact met de KvK en onderhoud de website. De stichting staat ingeschreven op het adres van de secretaris. De penningmeester beheert de bankrekening van de stichting en bereidt het financiële jaarverslag voor. De bankrekening staat op naam van de stichting maar wordt beheerd door de penningmeester.

De inkomsten van de stichting bestaan uit donaties en vergoedingen voor het verstrekken van informatie. Als één van de bestuursleden wordt vergoed voor een voordracht of andersoortige bijdrage uit naam van de stichting komen de eventuele inkomsten op het conto van de stichting. De leden van het bestuur worden niet betaald voor hun activiteiten. Wel krijgen ze onkosten vergoed die direct met het werk voor de stichting te maken hebben.

Regels voor goed bestuur:

1. De bestuurders hebben afgesproken te zullen handelen in het belang van deze doelstellingen. Dat betekent ook dat zij zullen handelen als bestuurder en niet als privé-persoon, zowel intern (binnen de stichting) als extern (in relatie met derden).
2. Bij aankopen stellen zij het belang van de stichting voorop. In situaties die van belang zijn voor de stichting, handelen zij niet op basis van onze persoonlijke voorkeur maar op basis van wat goed is voor de stichting.
3. De bestuurders zullen integer en transparant handelen. Dat betekent: oog hebben voor het stichtingsbelang en inzicht willen geven in beslissingen. De belangrijkste beslissingen en/of veranderingen worden jaarlijks in het jaarverslag gepubliceerd.
4. Cumulatief definiëren de statuten en de jaarverslagen de doelen van de stichting en definiëren concreet wat de plannen zijn en hoe die de doelen moeten worden bereikt.
5. Er is een goede regeling voor de financiën. Er wordt bewust omgegaan met uitgaven van het geld en dat zal zoveel mogelijk worden gebruiken voor het bereiken van de afgesproken doelen.
6. Er is een duidelijke taakomschrijving voor de werkwijze van de penningmeester, zoals het opstellen en laten goedkeuren van een begroting en jaarrekening door het voltallige bestuur.

7. De financiële jaarrekening wordt jaarlijks in het jaarverslag gepubliceerd.
8. Het vier-ogen-principe wordt toegepast bij uitgaven boven 250€. Dat betekent dat er altijd twee bestuursleden akkoord moeten zijn met overboekingen. Verder heeft niet alleen de penningmeester, maar tenminste 1 ander bestuurslid ook altijd inzicht in de actuele financiële stand van zaken.
9. Het bestuur streeft actief naar het tegengaan van fraude en onenigheid door goede procedures en afspraken. Er zijn geregeld bestuursbijeenkomsten, met een agenda en notuleren over de belangrijkste genomen besluiten. Er wordt genoteerd wie bij de bestuursvergaderingen aan- en afwezig zijn. Afspraken worden helder en eenduidig geformuleerd. De verslagen worden bewaard.
10. Er zal bewust worden omgegaan met risico's voor de stichting. Zo mogelijk worden ze in kaart gebracht en geminimaliseerd.
11. Het naleven van deze regels wordt regelmatig gecontroleerd op actualiteit en zo nodig aangepast of uitgebreid.

5.2. Aansprakelijkheid bestuurders

Het bestuur van de stichting Thorium MSR is ermee bekend dat als zij hun taak niet behoorlijk vervullen en hen een ernstig verwijt kan worden gemaakt riskeren persoonlijke aansprakelijk te worden gesteld. Met het onbehoorlijk handelen worden activiteiten bedoeld die geen enkel redelijk handelend bestuurder/toezichthouder onder dezelfde omstandigheden zou hebben verricht. Hiervan is ook sprake wanneer gehandeld wordt in strijd met wettelijke en/of statutaire bepalingen.

Bij aansprakelijkheid gaat het om hoofdelijke aansprakelijkheid. Iedere bestuurder kan dus worden aangesproken voor de volledige schade door fouten van hem zelf, maar ook voor fouten van de medebestuurders (hoofdelijke aansprakelijkheid). Dit is omdat er bij bestuur een toezicht een collegiale verantwoordelijkheid geldt.

5.3. Belet en ontstentenis

Belet en ontstentenis zijn moeilijke woorden voor tijdelijke of blijvende afwezigheid van een bestuurder. De WBTR verplicht stichtingen en verenigingen om in de statuten een regeling op te nemen voor het geval alle bestuurders tijdelijk of blijvend aanwezig zijn.

In de statuten van de stichting Thorium MSR is voorzien dat het bestuur het bestuur benoemd. Als 1 van de bestuursleden aftreedt of anderszins zijn taken niet naar behoren kan vervullen zal het bestuur de vacature zo spoedig mogelijk opnieuw invullen. Wijzigingen in de samenstelling van het bestuur worden vermeld in het jaarverslag.

Van de leden van de wetenschappelijke adviesraad wordt verwacht dat zij bij aftreden een voorstel doen voor een vervanger. Het bestuur is verantwoordelijk voor de adviesraad en benoemt of ontslaat zijn leden. Hierbij wordt verwacht dat het bestuur z'n eigen voor- en tegenspraak in de raad gelijkmatig organiseert.

5.4. Meervoudig stemrecht

De WBTR regelt dat een bestuurder van een stichting nooit meer stemmen mag uitbrengen dan zijn medebestuurders gezamenlijk. Hiervoor moet de stichting Thorium MSR de statuten wijzigen. Nu staat geschreven dat een bestuurder 2 functies in 1 persoon kan vervullen. Daarmee heeft die bestuurder 2 stemmen tegenover de derde bestuurder maar 1. Deze wijziging zal voor 1 juli 2026 bij de notaris worden doorgevoerd.

5.5. Tegenstrijdig belang

Met de invoering van de WBTR komt er een wettelijke regeling voor tegenstrijdig belang bij stichtingen. Vanaf de inwerkingtreding van de WBTR geldt onder andere dat bestuurders niet aan het overleg en de besluitvorming mogen deelnemen als zij (mogelijk) een tegenstrijdig belang hebben. Dat is kort gezegd een direct of indirect belang dat in strijd is met de doelstellingen van de stichting.

De stichting Thorium MSR zal hiervoor een register aanleggen van functies en nevenfuncties van de bestuursleden. Ook een persoonlijk (financieel) belang tot 5% in een onderneming moet worden gemeld. Wijzigingen in dit register moeten zo spoedig mogelijk maar in elk geval 1 maal per jaar bij de jaarvergadering worden doorgevoerd. In het geval van een beslissing over een onderwerp waar een bestuurder een mogelijk tegenstrijdig belang heeft wordt deze bestuurder van de discussie en de stemming uitgesloten door de andere bestuurders.

5.6. Toezicht

Op dit moment staat niet in de wet opgenomen dat een stichting een toezichthoudend orgaan kan hebben. De WBTR brengt hier verandering in: Een stichting kan een toezichthoudend orgaan hebben maar is hiertoe niet verplicht.

De stichting Thorium MSR heeft een adviescollege: een door het bestuur te benoemen raad van specialisten op het gebied van Thorium MSR. Hun taak is toezicht te houden op de integriteit en correctheid van de te verstrekken informatie en initiatieven van de stichting. De raad wordt via

de verslagen van vergaderingen en rapporten op de hoogte gehouden van de activiteiten van de stichting. De raad kan ook op eigen initiatief een advies uitbrengen aan het bestuur van de stichting.

Door de WBTR gelden voor de leden van een toezichthoudend orgaan dezelfde regels als voor bestuurders met betrekking tot tegenstrijdig belang, belet en ontstentenis, goed toezicht en (hoofdelijke) aansprakelijkheid. Het is dan ook belangrijk hier vast te leggen dat de wetenschappelijke raad van de stichting Thorium MSR niet moet worden aangemerkt als een one-tier board of raad van toezicht en de leden dus niet onder dit artikel van de WTBR vallen. De leden van dit adviescollege hebben een adviserende taak en kunnen niet verantwoordelijk worden gehouden voor de activiteiten van de stichting.

5.7. Ontslag bestuurders

De WBTR bevat voor de stichting nieuwe regels voor ontslag van bestuurders. De rechter krijgt meer mogelijkheden om een bestuurder op verzoek van het Openbaar Ministerie of een andere belanghebbende te ontslaan. De stichting Thorium MSR ziet geen reden om hiervoor speciaal beleid te ontwikkelen.